

# ПОЛОЖЕНИЕ об охране труда

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 5 и 9 Закона Кыргызской Республики "Об охране труда".

Положение определяет основные задачи и устанавливает организационные принципы работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве, которая должна проводиться в организациях, ассоциациях, корпорациях, акционерных обществах, транснациональных компаниях, на всех предприятиях, а также в научных, конструкторских, учебно-производственных заведениях независимо от форм собственности и видов деятельности, находящихся на территории Кыргызской Республики.

1.2. Нормативно-правовой основой организации работы по охране труда являются Конституция Кыргызской Республики, Трудовой кодекс Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики "Об охране труда", законы и другие нормативные правовые акты Кыргызской Республики, действующие на территории республики и регулирующие трудовые правовые отношения, а также предпринимательскую, хозяйственную и иную деятельность, в процессе которой применяется наемный труд; действующие стандарты, правила и нормативные документы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

1.3. Охрана труда неотделима от производственного, учебно-производственного и иного трудового процесса, определяется их состоянием, обеспечивается на всех стадиях и направлена на достижение безопасных условий труда и поддержания работоспособности человека.

2. Основные задачи в области охраны труда, решаемые организациями, предприятиями и индивидуальными предпринимателями

2.1. Организации проводят единую политику в области организации работ по охране труда в отрасли, для чего обеспечивают:

- проведение необходимых научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ по решению вопросов охраны труда;
- соблюдение требований и норм охраны труда при проектировании новых и реконструкции действующих производств;
- безопасность при эксплуатации производственного оборудования, ведении технологических процессов, строительстве и эксплуатации зданий и сооружений;
- разработку и утверждение отраслевых стандартов (ОСТов), правил, норм и инструкций по охране труда и промышленной санитарии и их внедрение в производство; - проведение мероприятий по замене устаревших производств, технологий, оборудования и приведение рабочих мест и производств в соответствие с требованиями технических регламентов, осуществление контроля за их реализацией; осуществление

контроля за работой по охране труда в подведомственных структурах и оказание им практической помощи в проведении этой работы;

- разработку отраслевых мероприятий по охране труда;
- изучение причин и обстоятельств несчастных случаев, расследование случаев профессиональных заболеваний (совместно с органами Государственной сан-эпид.службы) и принятие предупредительных мер;
- изучение и пропаганду передового опыта обеспечения безопасных и здоровых условий труда, и внедрение его на предприятии и в организации;
- стимулирование работы по охране труда;
- проведение обследований условий и охраны труда, организацию аттестации рабочих мест с последующей сертификацией производственных объектов, рассмотрение состояния дел с охраной труда на заседаниях коллегий, совещаниях.

2.2. Основной задачей по охране труда является обеспечение охраны и условий труда работающих путем:

- внедрения совершенных и безопасных технологий, машин и оборудования;
- контроля за соблюдением руководителями и исполнителями работ требований технологических регламентов производственных процессов и эксплуатационных параметров зданий, сооружений, машин и механизмов;
- проведения профилактических мер по результатам анализов аварий, фактов травматизма, нарушений правил и норм по охране труда;
- организации своевременного обучения по охране труда работников, в том числе руководителей, проведения вводных инструктажей по охране труда со всеми лицами, поступившими на работу, командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику; - организации прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров для работников, которые в соответствии с законодательством Кыргызской Республики должны их проходить, а также предоставления компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- выделения необходимых материальных и финансовых ресурсов для обеспечения выполнения мероприятий и работ по охране труда, обеспечения выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором, касающихся вопросов охраны труда;
- организации профилактического спецпитания и выдачи молока, а также отдыха и приема пищи в установленное трудовым распорядком время;
- организации разработки инструкций по охране труда, обязательных для соблюдения работниками, подготовки информационных стендов, кабинетов (уголков) по охране труда;
- организации расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, оформления и хранения документов, касающихся требований охраны труда (актов формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки оборудования по факту травмо-безопасности, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации производственных объектов и другие) в соответствии с установленными сроками;

- составления отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Национальным статистическим комитетом Кыргызской Республики.

### 3. Права работников службы охраны труда (специалист по охране труда)

Работники службы охраны труда (специалист по охране труда) имеют право:

- проводить проверки соответствия требованиям норм и правил охраны труда объектов жилищно-коммунального, производственного и вспомогательного назначения, рабочих мест, оборудования, машин, механизмов, строительных конструкций;
- требовать временного отстранения от работы лиц без какого-либо ущерба для них, если они не обеспечены необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, не прошли медицинский осмотр, обучение и инструктаж, проверку знаний, не имеют допуска (удостоверения) на производство соответствующих работ;
- участвовать в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ и производственных объектов по охране труда;
- выдавать должностным лицам организации обязательные для выполнения предписания (рекомендуемая форма прилагается к настоящему Положению) по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда, требований правил и норм охраны труда;
- направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования законодательства об охране труда;
- участвовать в заседаниях выборных органов организаций (правлений, комиссий, советов, профсоюзных органов) при обсуждении вопросов охраны труда; - привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов к проверкам состояния условий и охраны труда;
- обращаться в уполномоченные государственные и общественные органы надзора и контроля по проблемам охраны труда;
- работники службы охраны труда (специалист по охране труда) при выполнении своих обязанностей имеют право беспрепятственно посещать все производственные и вспомогательные помещения и объекты, другие структурные подразделения;
- работники службы охраны труда (специалист по охране труда) при выполнении своих служебных обязанностей пользуются полной профессиональной независимостью от должностных лиц. Привлечение штатных работников по охране труда к выполнению других несвойственных им работам не допускается.

### 4, Система управления охраной труда

4.1. Для обеспечения проведения единой политики в области охраны труда организация разрабатывает и утверждает систему управления охраной труда в отрасли.

4.2. Система управления охраной труда отрасли представляет собой комплекс организационных, технических, экономических, социальных и правовых мер, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда, и является неотъемлемой частью общей системы управления отраслью.

4.3. В соответствии со структурой отрасли и предприятий устанавливаются три уровня управления охраной труда:

- первый уровень (I) - объект работ; производственное подразделение, включающее в свой состав несколько объектов работ и подчиненное второму уровню;
- второй уровень (II) - предприятие, подчиненное третьему уровню;
- третий уровень (III) - вышестоящая организация,

## 5. Финансирование деятельности службы охраны труда

Работодатель ежегодно выделяет на охрану труда необходимые средства в объеме, определяемом коллективным договором.

Деятельность службы охраны труда (специалист по охране труда) соответствующих органов исполнительной власти, финансируется за счет бюджетов соответствующих субъектов. Службы охраны труда (специалист по охране труда) организаций финансируются за счет средств, выделенных на ее содержание работодателем. Должностные оклады работников службы охраны труда (специалист по охране труда) должны быть не ниже должностных окладов работников основных производственно-технических служб.

Работодатель вправе создавать фонды по охране труда в порядке, определяемом Правительством Кыргызской Республики.

Работники предприятий и организаций не несут каких-либо расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

## 6. Ответственность работников службы охраны труда (специалист по охране труда)

Ответственность за деятельность службы охраны труда несет руководитель предприятия, организации.

Работники службы охраны труда (специалист по охране труда), нарушающие при выполнении своих должностных обязанностей законодательство Кыргызской Республики о труде и охране труда, производственную и трудовую дисциплину, совершающие другие противоправные действия, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.